



## MINUTA DE LA SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Lugar: Sala de Juntas  
Fecha: 10 de julio de 2023  
Hora: 1:00 p.m.

### PARTICIPANTES

Olivier Gerardo Montaña. Presidente.  
Nubia Alicia Zúñiga Benson. Secretaria Ejecutiva.  
Diana Isabel Aguilar Gámez. Secretaria Técnica

### INTEGRANTES TITULARES

Uriel Cano Castro.  
Kenia Castro Nery.  
María Fernanda Montesinos Cosío.  
Eduardo Félix Beltrán.  
Silvia Llanet Peraza Verde  
Melchor Rangel Gómez.  
Irán Ernesto García Cosío.  
Silvia Barraza Escoboza.

### INVITADA

Verónica Castro Rosas

### Desarrollo de la Reunión:

Mediante Oficio Circular No. CEA/CE/PC/SE-002/23, se realizó la Invitación a la Segunda Reunión Ordinaria del Ejercicio 2023, anexo al mismo, se dio a conocer a los asistentes el "Orden del Día", el cual consta de:

1. *Lista de asistencia*
2. *Presentación de los Resultados de los sondeos de percepción*
3. *Ratificación de procedimientos*
4. *Actividades de Capacitación*
5. *Reporte de actividades de la unidad de género.*
6. *Modificación de la estructura del Comité de Ética*
7. *Actualización del directorio*
8. *Asuntos generales*
9. *Clausura de la reunión*



## MINUTA DE LA SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

### PUNTO 1. LISTA DE ASISTENCIA

Se llevó a cabo la lista de asistencia, estando presentes el Presidente, la Secretaria Ejecutiva, la Secretaria Técnica, los 8 Integrantes Titulares y la Invitada, contando con el quórum legal para iniciar la Segunda Reunión Ordinaria del Ejercicio 2023 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, por lo que el Presidente del Comité da por iniciada la reunión.

### PUNTO 2. PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LOS SONDEOS DE PERCEPCIÓN

El Presidente del Comité da el uso de la voz a la Comisión Número 3 Integrada en la Sesión Primera de 2022, para este fin, quienes a través de medios audiovisuales realizan la **Presentación de los Sondeos de Percepción** y sus resultados.

Señalando significativas diferencias y mejoras entre los ejercicios 2022 y 2023, tal y como se indica a continuación.

1. ¿Ha sido objeto de un trato imparcial por parte de alguno de los mandos superiores?

	2022	2023
NO	50%	73.9%
SI	50%	26.1%

2. ¿Las personas servidoras públicas de la dependencia aplican el criterio de austeridad en el manejo de los recursos públicos que utilizan?

	2022	2023
SI	95.8%	91.3%
NO	4.2%	8.7%

3. ¿Existe equidad e igualdad en el uso, disfrute y beneficio de los bienes, servicios, recursos y oportunidades en la Dependencia?

	2022	2023
SI	70.8%	78.3%
NO	29.2%	21.7%

4. ¿Cree que en la institución se garantizan las mismas condiciones y posibilidades laborales a hombres y mujeres?

	2022	2023
SI	87.5%	87%
NO	12.5%	13%

5. ¿En la institución se actúa con decoro y excelencia fomentando la dignidad, paz y armonía para bien de la institución?

	2022	2023
SI	75%	95.7%
NO	25%	4.3%



**MINUTA DE LA SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

6. ¿El personal actúa de manera congruente con los principios que se deben de observar en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o función?

	2022	2023
SI	83.3%	95.7%
NO	16.7%	4.3%

7. ¿En la dependencia se respetan los derechos humanos?

	2022	2023
SI	100%	100%
NO	0%	0%

8. ¿Se ha sentido acosado u hostigado en el lugar que labora?

	2022	2023
NO	70.8%	87%
SI	29.2%	23%

9. ¿Considera que existe transparencia en los procedimientos de contratación de servicios o adquisiciones?

	2022	2023
SI	87.5%	95.7%
NO	12.5%	4.3%

10. ¿Se trabaja en equipo de manera armónica para alcanzar los objetivos institucionales?

	2022	2023
SI	83.3%	100%
NO	16.7%	0%

11. ¿Conoce el código de conducta de esta dependencia?

	2022	2023
SI	70.8%	91.3%
NO	29.2%	8.7%

12. ¿Conoce el código de ética de las personas servidoras públicas de Baja California Sur?

	2022	2023
SI	62.5%	91.3%
NO	37.5%	8.7%

Una vez realizada la presentación, la Secretaria Ejecutiva somete a votación la aprobación de la Presentación de los Sondeos de Percepción y sus resultados.

La Secretaria Técnica manifiesta que se ha obtenido el siguiente resultado:

Votos a Favor: **10**  
Votos en Contra: **0**  
Abstenciones: **0**



## MINUTA DE LA SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Por lo que se aprueba por unanimidad la Presentación de los Sondeos de Percepción y sus resultados, mismos que se adjuntan a la presente acta.

### PUNTO 3. RATIFICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS

El Presidente del Comité da el uso de la voz a la Secretaria Ejecutiva para que realice la presentación del tema.

En uso de la voz, la Secretaria Ejecutiva comenta que se revisaron los siguientes procedimientos

- Revisión de las Bases integración, organización y funcionamiento del comité
- Revisión del Código conducta
- Revisión del Procedimiento para someter denuncias
- Revisión del Protocolo para la atención de denuncias

Mismos que a la fecha no han sufrido cambios. Además, para conocimiento de la comunidad en general, se encuentran en la siguiente dirección virtual: <https://cea.bcs.gob.mx/normatividad/>, dentro del tópico COMITÉ

Una vez realizada la presentación, la Secretaria Ejecutiva somete a votación la aprobación de la ratificación de los procedimientos:

- Ratificación de las Bases integración, organización y funcionamiento del comité
- Ratificación del Código conducta
- Ratificación del Procedimiento para someter denuncias
- Ratificación del Protocolo para la atención de denuncias

La Secretaria Técnica manifiesta que se ha obtenido el siguiente resultado:

Votos a Favor: 10

Votos en Contra: 0

Abstenciones: 0

Por lo que se aprueba por unanimidad la Ratificación de procedimientos.

### PUNTO 4. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

El Presidente del Comité comunica que, con la finalidad de contar con capacitación en materia de prevención y erradicación de todo tipo de violencia hacia las mujeres, se contactó al Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres (ISMujeres) para que se lleve a cabo la plática sobre "Lenguaje Incluyente", con el objetivo de hacer del conocimiento a todas las personas servidoras públicas de esta Comisión de las nuevas tendencias en el uso del lenguaje; razón por la cual se realizará una



## MINUTA DE LA SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

convocatoria general.

Una vez realizada la presentación, la Secretaria Ejecutiva somete a votación la aprobación de las Actividades de Capacitación.

La Secretaria Técnica manifiesta que se ha obtenido el siguiente resultado:

Votos a Favor: **10**

Votos en Contra: **0**

Abstenciones: **0**

Por lo que se aprueba por unanimidad.

### PUNTO 5. REPORTE DE ACTIVIDADES DE LA UNIDAD DE GÉNERO

El Presidente del Comité da el uso de la voz a la Lic. Silvia Llanet Peraza Verde.

En uso de la voz, la Lic. Silvia Llanet Peraza Verde, presenta las diversas actividades que ha realizado desde que se le nombró Enlace de la Unidad de Género, documento que se anexa a la presente acta.

### PUNTO 6. MODIFICACIÓN DE LA ESTRUCTURA DEL COMITÉ DE ÉTICA

El Presidente del Comité comunica que, derivado de diversos cambios estructurales en la dependencia y comisiones fuera de la misma, se ha modificado la estructura actual en lo que respecta a los suplentes (o las suplencias) de los participantes e integrantes titulares, quedando de la forma siguiente:

<b>PRESIDENTE DEL COMITÉ</b>	<b>SUPLENTE</b>
Olivier Gerardo Montaña	Verónica Castro Rosas
<b>SECRETARIA EJECUTIVA</b>	<b>SUPLENTE</b>
Nubia Alicia Zúñiga Benson	José Luis Zúñiga Curiel
<b>SECRETARIA TÉCNICA</b>	<b>SUPLENTE</b>
Diana Isabel Aguilar Gámez	Francisco Javier Rochín Geraldo



**MINUTA DE LA SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

VOCALES	SUPLENTES
Uriel Cano Castro	José Alberto Bibó Amador
Kenia Castro Nery	Manuel Salvador Higuera Hernández
María Fernanda Montesinos Cosío	Ana Gabriela Alfaro Romero
Silvia Llanet Peraza Verde	Irving Abraham Iglesias Ramírez
Eduardo Félix Beltrán	Ramon Ernesto Vélez Geraldo

ENLACE	SUPLENTES
Melchor Rangel Gómez	José Ismael Nájera Castañeda

OPERATIVO	SUPLENTES
Irán Ernesto Cosío García	Gibrán Morales Peña

REPRESENTANTE DEL OIC	SUPLENTES
Silvia Barraza Escobaza	Alma Lorenia Valadez Buelna

Una vez realizada la presentación, la Secretaria Ejecutiva somete a votación la aprobación a la Modificación de la estructura del Comité de Ética.

La Secretaria Técnica manifiesta que se ha obtenido el siguiente resultado:

Votos a Favor: 10

Votos en Contra: 0

Abstenciones: 0

Por lo que se aprueba por unanimidad.

**PUNTO 7. ACTUALIZACIÓN DEL DIRECTORIO**

El Presidente del Comité comunica que, derivado de la Modificación de la estructura del Comité de Ética, obedece la actualización del directorio, mismo que se presenta a continuación.

Puesto	Nombre	Correo electrónico	Teléfono
Presidente del comité	Olivier Gerardo Montaña	olivier.gerardo@bcs.gob.mx	612122835 Ext 105
Suplente	Verónica Castro Rosas	veronica.castro@bcs.gob.mx	612122835 Ext 116



## MINUTA DE LA SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Puesto	Nombre	Correo electrónico	Teléfono
Secretaría Ejecutiva	Nubia Alicia Zúñiga Benson	nubia.zuniga@bcs.gob.mx	612122835 Ext 110
<i>Suplente</i>	José Luis Zúñiga Curiel	jose.zuniga@bcs.gob.mx	612122835 Ext 109
Secretaría Técnica	Diana Isabel Aguilar Gámez	diana.aguilar@bcs.gob.mx	612122835 Ext 108
<i>Suplente</i>	Francisco Javier Rochín Geraldo	Javier.rochin@bcs.gob.mx	612122835 Ext 119
Integrante titular 1	Uriel Cano Castro	uriel.cano@bcs.gob.mx	612122835 Ext 107
<i>Suplente</i>	José Alberto Bibó Amador	jose.bibo@bcs.gob.mx	612122835 Ext 116
Integrante titular 2	Kenia Castro Nery	kenia.castro@bcs.gob.mx	612122835 Ext 123
<i>Suplente</i>	Manuel Salvador Higuera Hernández	manuel.higuera@bcs.gob.mx	612122835 Ext 115
Integrante titular 3	María Fernanda Montesinos Cosío	mfernanda.montesinos@bcs.gob.mx	612122835 Ext 106
<i>Suplente</i>	Ana Gabriela Alfaro Romero	ana.alfaro@bcs.gob.mx	612122835 Ext 116
Integrante titular 4	Silvia Llanet Peraza Verde	silvia.peraza@bcs.gob.mx	612122835 Ext 112
<i>Suplente</i>	Irving Abraham Iglesias Ramírez	irving.iglesias@bcs.gob.mx	612122835 Ext 113
Integrante titular 5	Eduardo Félix Beltrán	eduardo.felix@bcs.gob.mx	612122835 Ext 106
<i>Suplente</i>	Ramon Ernesto Vélez Geraldo		612122835 Ext 119
Integrante titular 6	Melchor Rangel Gómez	m.rangel@bcs.gob.mx	612122835 Ext 114
<i>Suplente</i>	José Ismael Nájera Castañeda	ismael.najera@bcs.gob.mx	612122835 Ext 114
Integrante titular 7	Irán Ernesto Cosío García	iran.garcia@bcs.gob.mx	612122835 Ext 118
<i>Suplente</i>	Gibrán Morales Peña	gibrán.morales@bcs.gob.mx	612122835 Ext 115
Representante del OIC	Silvia Barraza Escoboza	silvia.barraza@bcs.gob.mx	612122835 Ext 117
<i>Suplente</i>	Alma Lorenia Valadez Buelna	alma.valadez@bcs.gob.mx	612122835 Ext 101

### PUNTO 8. ASUNTOS GENERALES.

El Presidente da el uso de la voz a los integrantes del Comité para que manifiesten lo que consideren pertinente.

No manifestándose participación.

### PUNTO 9. CLAUSURA DE LA REUNIÓN.

No habiendo más asuntos por tratar, el Presidente da por Clausurada esta Segunda Reunión Ordinaria del Ejercicio 2023 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, siendo las 14:20 horas del día de su inicio.



**MINUTA DE LA SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

Presidente

Olivier Gerardo Montaño

Secretaria Ejecutiva

Nubia A. Zúñiga Benson

Secretaria Técnica

Diana Isabel Aguilar Gámez

Integrantes Titulares

Uriel Cano Castro

Kenia Castro Nery

María Fernanda Montesinos Cosío

Lic. Silvia Llanet Peraza Verde

Eduardo Félix Beltrán

Irán Ernesto García Cosío



**MINUTA DE LA SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

Silvia Barraza Escoboza

Melchor Rangel Gómez

Invitada

Verónica Castro Rosas



## ACCIONES "UNIDAD DE GÉNERO"

Con el objetivo de emprender acciones positivas para promover la igualdad y la no discriminación creando un mismo plano de oportunidades entre hombres y mujeres, así mismo permitiendo la impartición de justicia con perspectiva de género; como tarea de prevención, la Comisión Estatal del Agua exhorta a su personal a que todos los días 25 de cada mes use una vestimenta de color naranja o bien, portar un listón del mismo color, a un lado del corazón, color que ha sido elegido por la ONU, para representar un futuro brillante y optimista libre de violencia contra las mujeres y niñas.



✓

2

\$ 19

✓

AR

✓

2

→

✓



✓



e  
d



b

e.

✓  
A  
✓

✓

~

✓



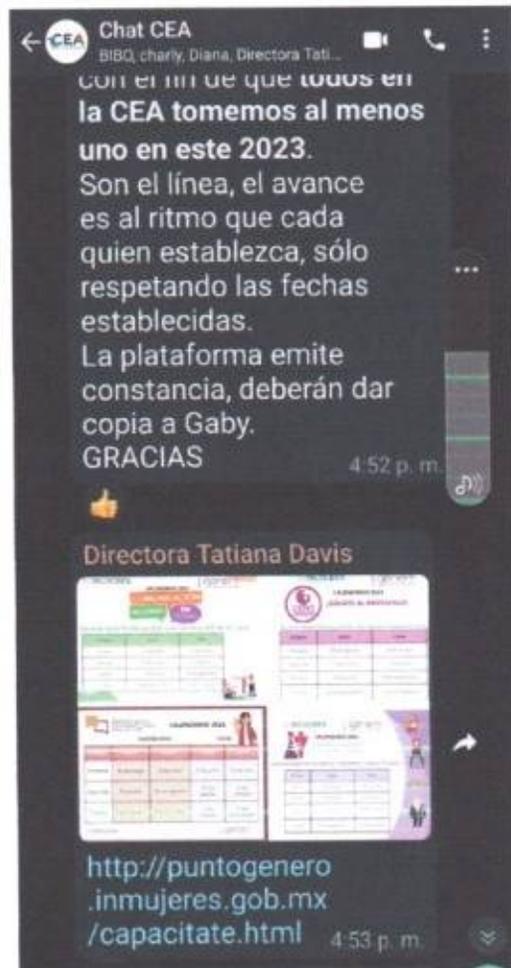
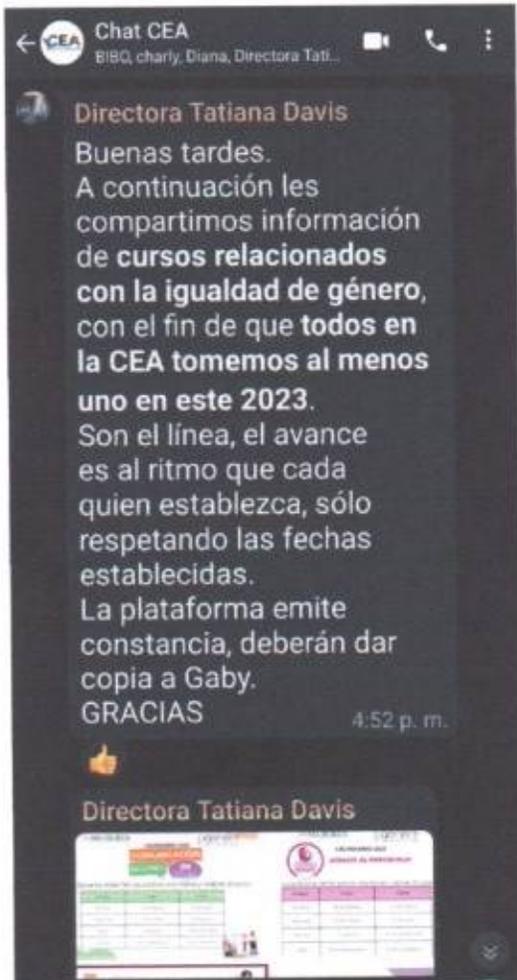
De igual manera, se participó en la plática organizada por el instituto Sudcaliforniano de las Mujeres, que a través del departamento de capacitación, en el marco del **Día Internacional de la Diversidad Sexual**, y del **Mes del Orgullo LGBTTTIQ+** en el estado de Baja California Sur, que tuvo a bien impartir y cuyo tema fue **"Diversidad Sexual y Género"**, que se llevó a cabo de manera virtual, el día viernes 30 de junio, con horario de 11:00 a 12:00, impartido por la Dra. Nolzuly Almodovar Gracia.



Handwritten blue ink marks and signatures are present on the right side of the page, including a large checkmark-like symbol at the top, several initials and scribbles in the middle, and a large signature at the bottom right.



La Directora General de esta Comisión Estatal, compartió e invitó a través de nuestro grupo de WhatsApp, la calendarización de los cursos, que están disponibles en la página INMUJERES.

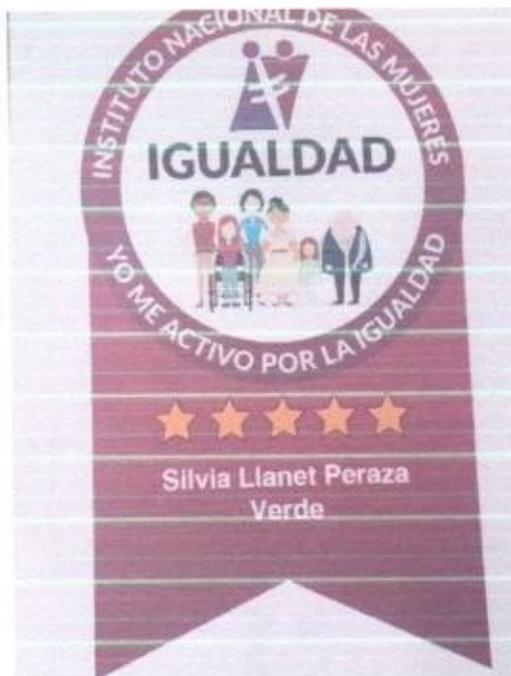


El día 4 de Julio, la suscrita Lic. Silvia Llanet Peraza Verde, Jefa del Departamento de Cultura del Agua y con nombramiento de **Enlace de Unidad de Género**, recibe constancia de participación y aprobación del Curso en Línea **"Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres"**, como parte de los cursos que se encuentran en la página de INMUJERES.

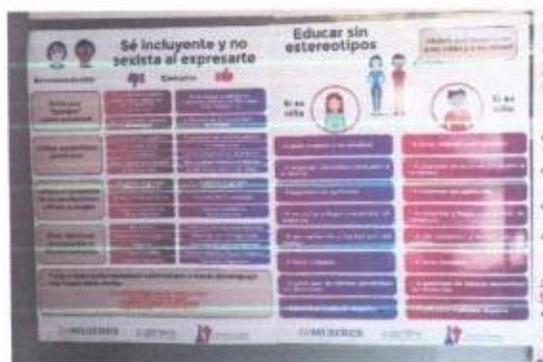
Handwritten blue ink signatures and marks on the right side of the page.



Comisión Estatal del Agua  
Gobierno de Baja California Sur



Al participar en el taller de "Inducción a la Igualdad entre hombres y Mujeres", pude observar que en la página INMUJERES se cuenta con diversas herramientas e instrumentos de apoyo para emprender acciones positivas para promover la igualdad y la no discriminación como las que se muestran aquí, y que se han dado conocer al Personal del Servicio Público de esta Dependencia.



↑

2

4

7

8

9

2

4

6

7



La cruzada **"Parale a la Violencia Contra las Mujeres"**, impulsada por el Gobernador del Estado Víctor Castro Cosío; la cual busca mediante diferentes actividades, concientizar a la sociedad sobre el aumento de la violencia en contra de la mujer, además de promover la cero tolerancia, ya que este problema tiene consecuencias negativas para la salud y bienestar de mujeres y niñas, por lo que debemos en conjunto, erradicar la violencia en todas sus modalidades, de ahí la importancia de crear alianzas estratégicas entre gobierno y sociedad.

2

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓



Esta Dependencia se une a esta cruzada "Parale a la Violencia Contra las Mujeres", con pegado de calcomanías en carros oficiales y algunos particulares.



2

1

1

1

1

1

1

1

1

1