



MINUTA DE LA TERCERA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Lugar: Sala de Juntas
Fecha: 20 de octubre de 2023
Hora: 1:00 p.m.

PARTICIPANTES

Olivier Gerardo Montaña. Presidente.
Nubia Alicia Zúñiga Benson. Secretaria Ejecutiva.
Diana Isabel Aguilar Gámez. Secretaria Técnica

INTEGRANTES TITULARES

Uriel Cano Castro.
Kenia Castro Nery.
María Fernanda Montesinos Cosío.
Eduardo Félix Beltrán.
Silvia Llanet Peraza Verde
Melchor Rangel Gómez.
Irán Ernesto García Cosío.
Silvia Barraza Escoboza.

INVITADA

Verónica Castro Rosas

Desarrollo de la Reunión:

Mediante Oficio Circular No. CEA/CE/PC/SE-003/23, se realizó la Invitación a la Tercera Reunión Ordinaria del Ejercicio 2023, anexo al mismo, se dio a conocer a los asistentes el "Orden del Día", el cual consta de:

1. *Lista de asistencia*
2. *Presentación de los Resultados de los sondeos de percepción*
3. *Actividades de Capacitación*
4. *Acciones de difusión para la prevención del acoso y hostigamiento sexual*
5. *Acciones de difusión del procedimiento para presentar denuncias*
6. *Reporte de actividades de la unidad de género*
7. *Asuntos generales*
8. *Clausura de la reunión*



MINUTA DE LA TERCERA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

PUNTO 1. LISTA DE ASISTENCIA

Se llevó a cabo la lista de asistencia, estando presentes el Presidente, la Secretaria Ejecutiva, la Secretaria Técnica, los 8 Integrantes Titulares y la Invitada, contando con el quórum legal para iniciar la Segunda Reunión Ordinaria del Ejercicio 2023 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, por lo que el Presidente del Comité da por iniciada la reunión.

PUNTO 2. PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LOS SONDEOS DE PERCEPCIÓN

El Presidente del Comité da el uso de la voz a la Comisión Número 3 Integrada en la Sesión Primera de 2022, para este fin, quienes a través de medios audiovisuales realizan la Presentación de los Sondeos de Percepción y sus resultados.

Señalando algunas mejoras entre junio y septiembre de 2023, tal y como se indica a continuación.

1. ¿Ha sido objeto de un trato imparcial por parte de alguno de los mandos superiores?

	2022	Jun-2023	Sep-2023
NO	50%	73.9%	78.3%
SI	50%	26.1%	21.7%

2. ¿Las personas servidoras públicas de la dependencia aplican el criterio de austeridad en el manejo de los recursos públicos que utilizan?

	2022	Jun-2023	Sep-2023
SI	95.8%	91.3%	91.3%
NO	4.2%	8.7%	8.7%

3. ¿Existe equidad e igualdad en el uso, disfrute y beneficio de los bienes, servicios, recursos y oportunidades en la Dependencia?

	2022	Jun-2023	Sep-2023
SI	70.8%	78.3%	82.6%
NO	29.2%	21.7%	17.4%

4. ¿Cree que en la institución se garantizan las mismas condiciones y posibilidades laborales a hombres y mujeres?

	2022	Jun-2023	Sep-2023
SI	87.5%	87%	91.3%
NO	12.5%	13%	8.7%

5. ¿En la institución se actúa con decoro y excelencia fomentando la dignidad, paz y armonía para bien de la institución?

	2022	Jun-2023	Sep-2023
SI	75%	95.7%	95.7%
NO	25%	4.3%	4.3%



**MINUTA DE LA TERCERA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

6. ¿El personal actúa de manera congruente con los principios que se deben de observar en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o función?

	2022	Jun-2023	Sep-2023
SI	83.3%	95.7%	95.7%
NO	16.7%	4.3%	4.3%

7. ¿En la dependencia se respetan los derechos humanos?

	2022	Jun-2023	Sep-2023
SI	100%	100%	91.3%
NO	0%	0%	8.7%

8. ¿Se ha sentido acosado u hostigado en el lugar que labora?

	2022	Jun-2023	Sep-2023
NO	70.8%	87%	95.7%
SI	29.2%	23%	4.3%

9. ¿Considera que existe transparencia en los procedimientos de contratación de servicios o adquisiciones?

	2022	Jun-2023	Sep-2023
SI	87.5%	95.7%	100%
NO	12.5%	4.3%	0%

10. ¿Se trabaja en equipo de manera armónica para alcanzar los objetivos institucionales?

	2022	Jun-2023	Sep-2023
SI	83.3%	100%	87%
NO	16.7%	0%	13%

11. ¿Conoce el código de conducta de esta dependencia?

	2022	Jun-2023	Sep-2023
SI	70.8%	91.3%	91.3%
NO	29.2%	8.7%	8.7%

12. ¿Conoce el código de ética de las personas servidoras públicas de Baja California Sur?

	2022	Jun-2023	Sep-2023
SI	62.5%	91.3%	87%
NO	37.5%	8.7%	13%

En uso de la palabra la Secretaria Técnica, manifiesta que se dará atención a los tópicos en los cuales se aprecia un ligero cambio negativo en la percepción de los encuestados.

Una vez realizada la presentación, la Secretaria Ejecutiva somete a votación la aprobación de la Presentación de los Sondeos de Percepción y sus resultados.

La Secretaria Técnica manifiesta que se ha obtenido el siguiente resultado:



MINUTA DE LA TERCERA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Votos a Favor: 10
Votos en Contra: 0
Abstenciones: 0

Por lo que se aprueba por unanimidad la Presentación de los Sondeos de Percepción y sus resultados, mismos que se adjuntan a la presente acta.

PUNTO 3. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

El Presidente del Comité comunica que, el día 18 de julio de 2023, se llevó a cabo una capacitación denominada "Lenguaje Incluyente", con la finalidad de contar con aprendizajes en materia de prevención y erradicación de todo tipo de violencia hacia las mujeres, dicha capacitación fue impartida por el Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres (ISMujeres).



W

y

z
g
h
z
h
z



MINUTA DE LA TERCERA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



Asimismo, a partir del 11 de septiembre de 2023, se está llevando a cabo el "Diplomado Gubernamental", al que asisten 4 personas de la dependencia, quienes intervienen en la elaboración del presupuesto anual.





MINUTA DE LA TERCERA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Una vez realizada la presentación, la Secretaria Ejecutiva somete a votación la aprobación de las Actividades de Capacitación.

La Secretaria Técnica manifiesta que se ha obtenido el siguiente resultado:

Votos a Favor: 10

Votos en Contra: 0

Abstenciones: 0

Por lo que se aprueba por unanimidad.

PUNTO 4. ACCIONES DE DIFUSIÓN PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL

El Presidente del Comité comunica que, se ha llevado a cabo una pequeña campaña visual relativa a la prevención del acoso y hostigamiento sexual, misma que puede verse desde la parte exterior del edificio, así como inmediatamente al realizar el acceso, misma que se encuentra vigente desde el finales del mes de septiembre de 2023.





MINUTA DE LA TERCERA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



servidoras públicas adscritas al Ente Público en
encuentro integrado el Comité, incluso cuando se
fuera del centro de trabajo.

Sé incluyente y no sexista al expresarte

Recomendación	Ejemplos
Evita usar "términos" como estereotipo	En la reunión no debes usar términos como "los hombres" o "las mujeres". En la reunión no debes usar términos como "los hombres" o "las mujeres".
Evita estereotipos generistas	Evita hacer generalizaciones basadas en estereotipos de género. Evita hacer generalizaciones basadas en estereotipos de género.
Evita el feminismo de las profesiones, oficios o cargos	Evita hacer referencias al feminismo de una profesión, cargo u oficio. Evita hacer referencias al feminismo de una profesión, cargo u oficio.
Evita términos discriminatorios	Evita usar términos que discriminen por género. Evita usar términos que discriminen por género.

¿Qué es?
Un programa diseñado para promover la igualdad de género en el servicio público, buscando eliminar estereotipos de género y promover la participación equitativa de hombres y mujeres en el servicio público.

¿Cómo me ayuda?
Ayuda a eliminar estereotipos de género en el servicio público, promoviendo un ambiente de trabajo más equitativo y colaborativo.

Si es mujer / Si es hombre

- Evitar hacer generalizaciones basadas en estereotipos de género.
- Evitar hacer referencias al feminismo de una profesión, cargo u oficio.
- Evitar usar términos que discriminen por género.
- Evitar hacer generalizaciones basadas en estereotipos de género.
- Evitar hacer referencias al feminismo de una profesión, cargo u oficio.
- Evitar usar términos que discriminen por género.



Una vez realizada la presentación, la Secretaria Ejecutiva somete a votación la aprobación de las Actividades de Capacitación.

La Secretaria Técnica manifiesta que se ha obtenido el siguiente resultado:



MINUTA DE LA TERCERA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Votos a Favor: 10
Votos en Contra: 0
Abstenciones: 0

Por lo que se aprueba por unanimidad.

PUNTO 5. ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO PARA PRESENTAR DENUNCIAS

El Presidente del Comité comunica que, se ha llevado a cabo una pequeña campaña visual relativa a la difusión del procedimiento para presentar denuncias, misma que puede verse y leerse inmediatamente al realizar el acceso a las instalaciones de la CEA.



Una vez realizada la presentación, la Secretaria Ejecutiva somete a votación la aprobación de las Actividades de Capacitación.

La Secretaria Técnica manifiesta que se ha obtenido el siguiente resultado:

Votos a Favor: 10
Votos en Contra: 0
Abstenciones: 0

Por lo que se aprueba por unanimidad.



MINUTA DE LA TERCERA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

PUNTO 6. REPORTE DE ACTIVIDADES DE LA UNIDAD DE GÉNERO

El Presidente del Comité da el uso de la voz a la Lic. Silvia Llanet Peraza Verde.

En uso de la voz, la Lic. Silvia Llanet Peraza Verde, presenta la actividad que se ha preparado con motivo del día 19 de octubre, Día Internacional de lucha contra el Cáncer de mama, para que sirva como recordatorio a todas las personas adscritas a esta Comisión, así como a los visitantes:





MINUTA DE LA TERCERA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

PUNTO 7. ASUNTOS GENERALES.


El Presidente da el uso de la voz a los integrantes del Comité para que manifiesten lo que consideren pertinente.

No manifestándose participación.

PUNTO 8. CLAUSURA DE LA REUNIÓN.

No habiendo más asuntos por tratar, el Presidente da por Clausurada esta Tercera Reunión Ordinaria del Ejercicio 2023 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, siendo las 13:40 horas del día de su inicio.

Presidente


Olivier Gerardo Montaña


Secretaria Ejecutiva



Nubia A. Zúñiga Benson

Secretaria Técnica


Diana Isabel Aguilar Gámez


Integrantes Titulares


Uriel Cano Castro


Kenia Castro Nery



**MINUTA DE LA TERCERA REUNIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2023
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**



María Fernanda Montesinos Cosío



Lic. Silvia Llanet Peraza Verde



Eduardo Félix Beltrán



Irán Ernesto García Cosío



Silvia Barraza Escoboza



Melchor Rangel Gómez

Invitada



Verónica Castro Rosas