



**MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

Lugar: Sala de Juntas

Fecha: 28 de octubre de 2025

Hora: 09:03 a.m.

PARTICIPANTES

Olivier Gerardo Montaña. Presidente.

Nubia Alicia Zúñiga Benson. Secretaria Ejecutiva.

INTEGRANTES TITULARES

Uriel Cano Castro.

Kenia Castro Nery.

Silvia Barraza Escoboza.

Silvia Llanet Peraza Verde.

Eduardo Félix Beltrán.

Irán Ernesto García Cosío.

SUPLENTE

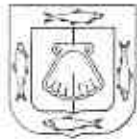
Verónica Castro Rosas.

INVITADA

Larissa Elizabeth de la Toba Sigala.

Desarrollo de la Reunión:

Mediante Oficio CEA/CEPCI-005/2025, se realizó la Invitación a la Tercera Sesión Ordinaria del Ejercicio 2025, anexo al mismo, se dio a conocer a los asistentes el "Orden del Día", el cual consta de:



MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

1. *Lista de Asistencia.*
2. *Actualización del directorio de integrantes*
3. *Sondeos de percepción y su difusión (evidencias de difusión de sondeos de percepción)*
4. *Difusión del procedimiento para presentar denuncias y su reporte*
5. *Difusión para la prevención del acoso y hostigamiento sexual y su reporte*
6. *Acciones de difusión del Código de Ética/Código de conducta y su reporte*
7. *Capacitación y/o sensibilización del periodo en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés, prevención del acoso y hostigamiento sexual*
8. *Asuntos Generales.*
9. *Acuerdos.*
10. *Clausura de la Reunión.*

Presentada la Orden del Día, el presidente del CEPCI somete el punto a votación, siendo unánime su aceptación, por lo que se continúa con lo asentado.

PUNTO 1. LISTA DE ASISTENCIA

Se llevó a cabo la lista de asistencia, estando presentes el Presidente, la Secretaria Ejecutiva, 6 Integrantes Titulares, 1 Suplente y 1 Invitada, contando con el quórum legal para iniciar la Tercera Sesión Ordinaria del Ejercicio 2025 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, por lo que el Presidente del Comité da por iniciada la reunión.

PUNTO 2. ACTUALIZACIÓN DEL DIRECTORIO DE INTEGRANTES

El Presidente del CEPCI da el uso de la voz a la Secretaria Ejecutiva, quien presenta el directorio de integrantes, para analizarlo y prever cambios o actualizaciones:

Puesto	Nombre	Correo electrónico	Teléfono
Presidente	Olivier Gerardo Montaña	ceabcs.ca@gmail.com	612122835 Ext-105
Suplente	Verónica Castro Rosas	ceabcs.cavc@gmail.com	612122835 Ext-106
Secretaria Ejecutiva	Nubia Alicia Zúñiga Benson	ceabcs.pnt@gmail.com	612122835 Ext-110
Suplente	José Luis Zúñiga Curiel	licitaciones-ceabcs@hotmail.com	612122835 Ext-109
Secretaria Técnica	Diana Isabel Aguilar Gámez	ceabcs.ih@gmail.com	612122835 Ext-119



MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Suplente	Francisco Javier Rochín Geraldo	ceabcs.ctjr@gmail.com	612122835 Ext-114
Integrante titular 1	Uriel Cano Castro	ceabcs.ct@gmail.com	612122835 Ext-107
Suplente	Gibrán Morales Peña	ceabcs.ctgm@gmail.com	612122835 Ext-115
Integrante titular 2	Kenia Castro Nery	ceabcs.estypro@gmail.com	612122835 Ext-123
Suplente	Manuel Salvador Higuera Hernández	ceabcs.ctmh@gmail.com	612122835 Ext-115
Integrante titular 3	Silvia Barraza Escoboza	ceabcs.jusb@gmail.com	612122835 Ext-117
Suplente	Ana Gabriela Alfaro Romero	ceabcs.caaa@gmail.com	612122835 Ext-101
Integrante titular 4	Silvia Llanet Peraza Verde	ceabcs.casp@gmail.com	612122835 Ext-113
Suplente	Irving Abraham Iglesias Ramírez	ceabcs.psig@gmail.com	612122835 Ext-113
Integrante titular 5	Eduardo Félix Beltrán	ceabcs.caef@gmail.com	612122835 Ext-116
Suplente	Ramon Ernesto Vélez Geraldo	ceabcs.caev@gmail.com	612122835 Ext-116
Integrante titular 6	Melchor Rangel Gómez	ceabcs.camr@gmail.com	612122835 Ext-114
Suplente	José Ismael Nájera Castañeda	ceabcs.desjn@gmail.com	612122835 Ext-114
Integrante titular 7	Irán Ernesto García Cosío	ceabcs.p.u@gmail.com	612122835 Ext-118
Suplente	José Alberto Bibó Amador	bibobcs@gmail.com	612122835 Ext-119
Representante del OIC	Larissa Elizabeth de la Toba Sigala	ceabcs.calt@gmail.com	612122835 Ext-120
Suplente	Juan Carlos Morales Covarrubias	juannnmoralesali@gmail.com	612122835 Ext-116

Presentado el punto, el presidente del CEPCI pone el punto a consideración de todos, por lo que se somete a votación, siendo unánime su aceptación.

PUNTO 3. SONDEOS DE PERCEPCIÓN Y SU DIFUSIÓN (EVIDENCIAS DE DIFUSIÓN DE SONDEOS DE PERCEPCIÓN)

La Secretaría Ejecutiva presenta los siguientes resultados:

1.- ¿Ha experimentado un trato justo e imparcial por parte de sus superiores?
29 respondidos



2.- ¿El personal de la dependencia aplica el criterio de austeridad en el manejo de los recursos públicos?
24 respondidos





MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

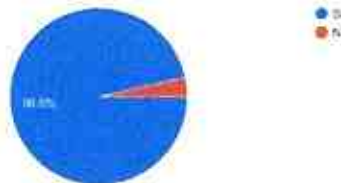
3.- ¿Existe igualdad de acceso a bienes, servicios, recursos y oportunidades dentro de la dependencia?
29 respuestas



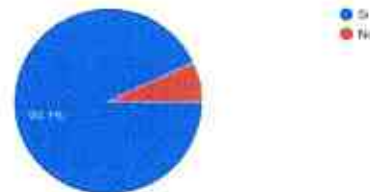
4.- ¿Cree que la institución garantiza condiciones laborales iguales para hombres y mujeres?
29 respuestas



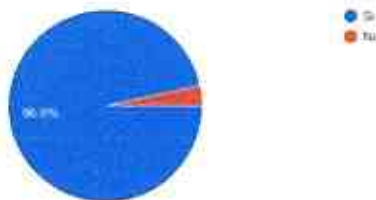
5.- ¿La institución actúa con respeto, fomentando la dignidad y la armonía en el trabajo?
29 respuestas



6.- ¿El personal sigue los principios éticos y valores establecidos en sus funciones?
29 respuestas



7.- ¿Los derechos humanos son respetados dentro de la dependencia?
29 respuestas



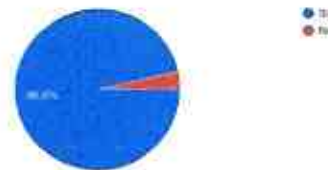
8.- ¿Ha experimentado alguna forma de acoso o hostigamiento en su lugar de trabajo?
29 respuestas



9.- ¿Considera que los procesos de contratación de servicios o adquisiciones son transparentes?
29 respuestas



10.- ¿El trabajo en equipo es armonioso y contribuye a alcanzar los objetivos de la institución?
29 respuestas





MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

11.- ¿Está familiarizado con el código de conducta de esta dependencia?
29 respuestas



Manifestando que se hizo el sondeo de percepción con los mismos cuestionamientos manifestados en la sesión anterior.

Asimismo, se presentan las evidencias de su difusión:



Primera presentación de los resultados del sondeo de percepción



MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



La segunda difusión se efectuó a través del tablero informativo, que se encuentra en cuanto se accede al edificio principal y a espaldas del reloj checador, por lo que se ha hecho tanto del conocimiento de todo el personal como de los visitantes que acceden a las oficinas.

Una vez presentado lo anterior los integrantes manifestaron lo siguiente:

- Se requiere valorar si las preguntas permanecen igual o se ajustan a temporalidad.
- Se requiere un semáforo donde se establezca si los porcentajes son óptimos, aceptables, etcétera.

Una vez manifestado lo anterior, el Presidente insta al pleno, por lo que se somete a votación, expresando que para el siguiente ejercicio se tomarán las medidas pertinentes y se conformará una comisión que realice las adecuaciones que se precisen.

PUNTO 4. DIFUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO PARA PRESENTAR DENUNCIAS Y SU REPORTE.

El Presidente del CEPCI da el uso de la voz a la Secretaría Ejecutiva, quien a través de medios electrónicos, realiza la presentación.



MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Comité de Ética

"Comité de Ética"

- Programa de Trabajo 2025
- Programa de Trabajo 2024
- Programa de Trabajo 2023

- Código de Conducta de la CEA BCS
- Código de Ética de la Administración Pública Estatal
- Código de Ética de la CEABCS

DOCUMENTACIÓN

- Cartas Compromiso 2025
- Cartas Compromiso 2024
- Cartas Compromiso 2023
- Cartas Compromiso 2022
- Cartas Compromiso 2021

CEA BCS

- Primera sesión ordinaria 2025
- Primera sesión extraordinaria 2025
- Segunda sesión extraordinaria 2025
- Segunda sesión ordinaria 2025

Informe de actividades 2023

Actualización del Directorio del Comité

PROTOCOLOS

- Bases de Integración CEPCI
- Procedimiento para evaluar el apego de las personas servidoras públicas a los Códigos de Ética y Conducta
- Procedimiento para someter quejas y/o denuncias ante el CEPCI
- Protocolo para la recepción y atención de sugerencias, quejas y/o denuncias

COCODI

CEA BCS

ACTAS

- Acta de Instalación
- Primera sesión 2022
- Segunda sesión 2022
- Tercera sesión 2022
- Primera sesión 2023
- Segunda sesión 2023
- Tercera sesión 2023
- Cuarta sesión 2023
- Primera sesión 2024
- Segunda sesión 2024
- Primera sesión ordinaria 2025
- Primera sesión extraordinaria 2025
- Segunda sesión extraordinaria 2025
- Segunda sesión ordinaria 2025

CEA BCS

ACTAS

- Acta de Instalación
- Primera sesión 2022
- Segunda sesión 2022
- Tercera sesión 2022
- Primera sesión 2023
- Segunda sesión 2023
- Tercera sesión 2023
- Cuarta sesión 2023
- Primera sesión 2024
- Segunda sesión 2024
- Primera sesión ordinaria 2025
- Primera sesión extraordinaria 2025
- Segunda sesión extraordinaria 2025
- Segunda sesión ordinaria 2025

Resolución de la Comisión del Comité

CONVOCATORIAS

Buzón Denuncias
Comité de Ética

Manifestando que todas las actividades y actas del Comité de Ética, se encuentran publicadas en la página de la CEA, desde el ejercicio 2022. Asimismo, de los documentos obligatorios solo se encuentra la última actualización.



MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Analizado el punto por el CEPCI, el Presidente insta al pleno, por lo que se somete a votación, siendo unánime la aprobación.

PUNTO 5. DIFUSIÓN PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y SU REPORTE.

El Presidente del CEPCI da el uso de la voz a la Secretaria Ejecutiva, quien a través de medios electrónicos, realiza la presentación.

Se realizaron 2 presentaciones de la propuesta dentro de las reuniones de los lunes, donde se reúne todo el personal de la Dependencia.



Primera presentación de acciones para la prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual.



MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



Segunda presentación de acciones para la prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual

Una vez realizada la presentación, el Presidente del CEPCI insta al pleno, por lo que se somete a votación, siendo unánime la aprobación de su difusión.

PUNTO 6. ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA/CÓDIGO DE CONDUCTA Y SU REPORTE.

El Presidente del CEPCI realiza la presentación siguiente:



MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



GOBIERNO DEL ESTADO DE
BAJA CALIFORNIA SUR



El Comité de Ética de la CEA, te invita a conocer el
Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del
Estado de BCS, el Código de Ética y Código de Conducta de la CEA.

¡Conócelos!



Código Ética
Gob BCS



Código Ética
CEA



Código Conducta
CEA

¡Además!

Puedes acercarte al comité de ética para realizar cualquier denuncia
mediante el siguiente acceso

NO al
ACOSO y
HOSTIGAMIENTO
SEXUAL Y LABORAL



**TU DIGNIDAD
SI VALE
¡DENUNCIA!**

COMITÉ DE ÉTICA
COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA BCS



Además, dentro de las reuniones de los Lunes, donde se reúne todo el personal de la Dependencia, se presenta un valor ético o algún valor del código de conducta.

Una vez presentado lo anterior los integrantes manifestaron lo siguiente:

- Se requiere que, aunque se encuentren visibles, también en la reunión de los lunes se le dé difusión.

Una vez manifestado lo anterior, el Presidente insta al pleno, expresando que se realizará lo sugerido, por lo que se somete a votación, siendo unánime la aprobación de su difusión.



MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

PUNTO 7. CAPACITACIÓN Y/O SENSIBILIZACIÓN DEL PERIODO EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA O PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS, PREVENCIÓN DEL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL.

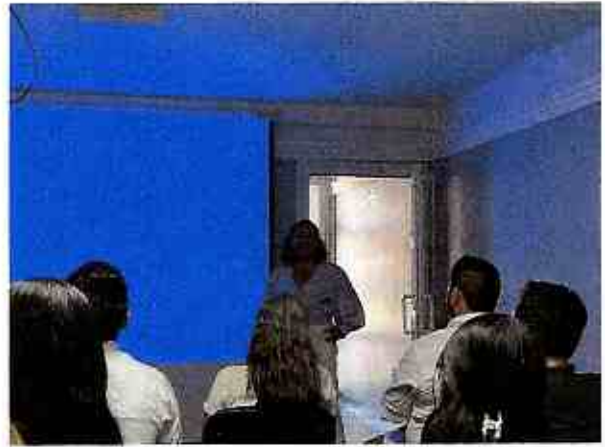
El Presidente del CEPCI realiza la presentación siguiente:

Dando cumplimiento a la "Ley de Capacitación en Materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia Hacia las Mujeres para el Estado de Baja California Sur", se lleva a cabo una plática-taller denominada "Liderazgo y Empoderamiento con Perspectiva de Género en la Administración Pública" el día 10 de junio, segunda parte.





MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



Dando cumplimiento a la "Ley de Capacitación en Materia de Género, de Prevención y Erradicación de la Violencia Hacia las Mujeres para el Estado de Baja California Sur", se realiza la "Capacitación en Materia Ética Pública" el día 6 de octubre, segunda parte.

Una vez manifestado lo anterior, el Presidente insta al pleno, expresando que para el siguiente ejercicio se programarán más acciones de este tipo, por lo que se somete a votación, siendo unánime la aprobación de su difusión.

PUNTO 8. ASUNTOS GENERALES.

El Presidente del Comité da el uso de la voz a Silvia Llanet Peraza Verde, encargada de la unidad de género para que presente el reporte de actividades.



MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

La encargada de la unidad de género realiza la siguiente presentación:



Personal de la CEA, asistió a la Conferencia Magistral denominada: "Comprensión y erradicación de las Violencias", la cual se impartió en las instalaciones del Instituto Interdisciplinario de Ciencias Penales, en la ciudad de La Paz B.C.S. Dicha conferencia estuvo a cargo del Doctor Pablo Chiw.





MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



En atención a las solicitudes de las localidades de Punta Alta, en el municipio de La Paz, Ley Federal de Aguas No. 1 y El Chicharrón en el municipio de Comondú, y con la finalidad de atender el desabasto de Agua existente en cada una de ellas se convocó a los pobladores a una reunión. Ahí se les dio el uso de la voz, se atendieron sus inquietudes, se les brindó una pequeña plática de concientización y en conjunto se tomaron acuerdos, derivando en la conformación de comités de Participación Social.



Dentro de las acciones del Programa "E005 Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable" en materia de Cultura del Agua 2025. Se impartió el curso denominado "Enfoque de Género en las Políticas Hídricas", que se llevó a cabo en La Paz, Municipio de La Paz; en el cual participó personal de la CEA.



Personal de la CEA en conjunto con SEDIF Estatal, participaron en el arranque de la Jornada "Pensión Alimenticia"



MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



Personal de la CEA participó en el segundo encuentro "Camino a la Paz: a un Año de la Mesa Violeta"



Dentro de las acciones del Programa "E005 Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable" en materia de Cultura del Agua 2025. Se impartió el curso denominado "Hacia la Construcción de un nuevo Quehacer en la Cultura del Agua", que se llevó a cabo en Loreto, Municipio de Loreto; en el cual participó personal de la CEA.



Se participó en el Programa de Acercamiento de la Ciencia a la Educación (PACE), formando parte del evento "KERMES DE CIENCIAS" Y "CARAVANAS", que se lleva a cabo en distintas escuelas de la ciudad de La Paz y comunidades fuera de la ciudad.



MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Una vez manifestado lo anterior, el Presidente insta al pleno, por lo que se somete a votación, expresando que para el siguiente ejercicio se programarán más acciones de este tipo, siendo unánime la aprobación.

Como otro Asunto General, se somete a discusión del Comité que nos ocupa, el hecho de que, derivado de los problemas de inseguridad que prevalecen en algunas localidades de la zona norte del estado, aunado a la lejanía entre un poblado y otro, así como al mal estado en que se ha reportado la carretera, no se considera idóneo que se instruyan comisiones en las que se traslade una sola persona, sobre todo del sexo femenino. Asimismo se comenta que los tiempos de comisión deben establecerse considerando, tanto las distancias, como el tiempo requerido para llevar a cabo el objeto de la comisión, para efecto de que al momento de que el comisionado deba emprender el viaje de regreso a esta ciudad capital en la que está establecido su lugar de trabajo en la dependencia, haya cumplido con el mínimo indispensable de descanso requerido para que conduzca en óptimas condiciones, en pro de la seguridad física de los trabajadores de la dependencia.

PUNTO 9. ACUERDOS.

El Presidente del Comité da el uso de la voz a la Secretaria Ejecutiva para que enliste los acuerdos, mismos que se estipula se cumplan para la siguiente sesión:

Quedando el siguiente ACUERDO:

Se acuerda realizar mediante oficio dirigido, tanto a la Coordinación Administrativa como a la Dirección General de la dependencia, con copia a la Contraloría General del Estado, la recomendación de evitar encomendar comisiones hacia las localidades de la zona norte del estado, en las que se traslade una sola persona, sobre todo del sexo femenino; así como evitar acortar los tiempos de comisión, para efecto de considerar de manera correcta y suficiente, tanto los tiempos de traslado, como los tiempos que tomará el objeto de la comisión.




MINUTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL EJERCICIO 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

PUNTO 10. CLAUSURA DE LA REUNIÓN.

No habiendo más asuntos por tratar, el Presidente da por Clausurada esta Tercera Sesión Ordinaria del Ejercicio 2025 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, siendo las 10:25 horas del día de su inicio.

Presidente



Olivier Gerardo Montaña

Secretaría Ejecutiva


Nubia Alicia Zúñiga Benson


Integrantes Titulares

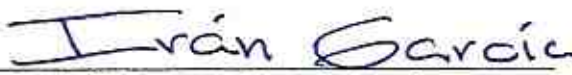

Uriel Cano Castro


Kenia Castro Nery


Silvia Barraza Escoboza


Silvia Llanet Peraza Verde



Eduardo Félix Beltrán


Irán Ernesto García Cosío

Integrante Suplente


Verónica Castro Rosas

Representante del OIC


Larissa Elizabeth de la Toba Sigala