



MINUTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA CEPCI 2026

Lugar: Sala de Juntas
Fecha: 29 de abril de 2026
Hora: 09:08 a.m.

PARTICIPANTES

Olivier Gerardo Montaña. Presidente.
Nubia Alicia Zúñiga Benson. Secretaria Ejecutiva.
Diana Isabel Aguilar Gámez. Secretaria Técnica

INTEGRANTES TITULARES

Uriel Cano Castro
Kenia Castro Nery.
Silvia Barraza Escoboza.
Eduardo Félix Beltrán.
Melchor Rangel Gómez.
Irán Ernesto García Cosío.

INTEGRANTES SUPLENTES

Salma Marlene Sánchez Valadez.

INVITADA ESPECIAL

Larissa Elizabeth De La Toba Sigala.

Desarrollo de la Reunión:

Mediante Oficio CEA/CEPCI-002/2026, se realizó la Invitación a la Segunda Sesión Ordinaria del Ejercicio 2026, anexo al mismo, se dio a conocer a los asistentes el "Orden del Día", el cual consta de:

1. *Lista de Asistencia.*
2. *Resultados del Sondeo de Percepción*
3. *Reporte de Actividades de la Unidad de Género*
4. *Cambios en el Comité*
5. *Asuntos Generales.*
6. *Acuerdos.*
7. *Clausura de la Reunión.*

Presentado el Orden del Día, el presidente del CEPCI lo pone a consideración de todas las personas integrantes presentes y lo somete a votación, siendo unánime. Continuando con el punto siguiente.

PUNTO 1. LISTA DE ASISTENCIA

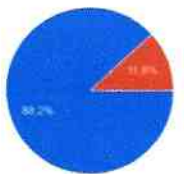
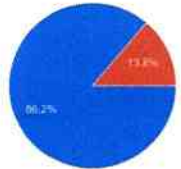
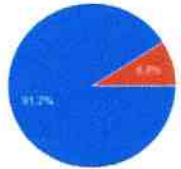
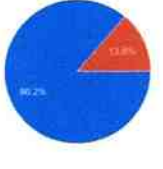
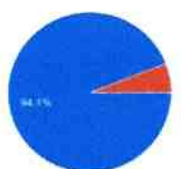
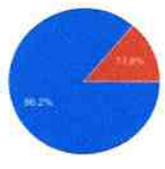
Se llevó a cabo la lista de asistencia, estando presentes el Presidente, la Secretaria Ejecutiva, la



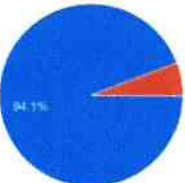
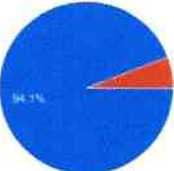
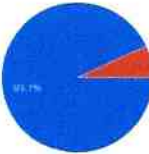
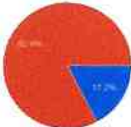
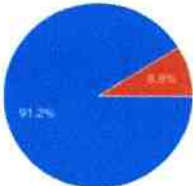
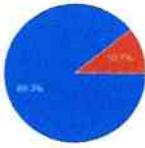
Secretaria Técnica, 6 Integrantes Titulares, 1 Integrante Suplente y 1 Invitada, contando con el quórum legal para iniciar la Segunda Sesión Ordinaria del Ejercicio 2026 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, por lo que el Presidente del Comité da por iniciada la reunión.

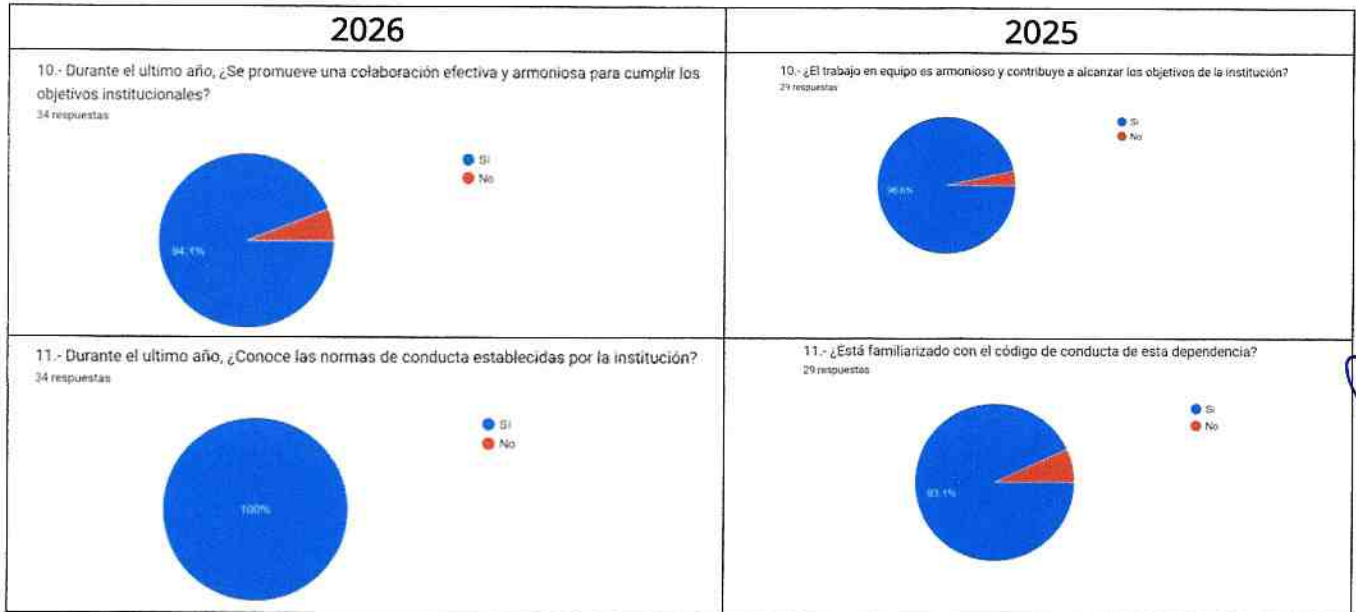
PUNTO 2. RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN

El Presidente del CEPCI presenta los resultados obtenidos, y para mayor comprensión de los resultados, realiza el comparativo de 2026 y 2025.

2026	2025
1.- Durante el último año, ¿Cree que ha recibido un trato justo y equitativo por parte de los líderes de la dependencia? 34 respuestas  ● Si ● No	1.- ¿Ha experimentado un trato justo e imparcial por parte de sus superiores? 29 respuestas  ● Si ● No
2.- Durante el último año, ¿Percibe que los recursos públicos se manejan de forma responsable y con criterios de austeridad en la dependencia? 34 respuestas  ● Si ● No	2.- ¿El personal de la dependencia aplica el criterio de austeridad en el manejo de los recursos públicos? 29 respuestas  ● Si ● No
3.- Durante el último año, ¿Considera que todos los empleados tienen las mismas oportunidades para acceder herramientas para desempeñar sus labores en la dependencia? 34 respuestas  ● Si ● No	3.- ¿Existe igualdad de acceso a bienes, servicios, recursos y oportunidades dentro de la dependencia? 29 respuestas  ● Si ● No
4.- Durante el último año, ¿Considera que se promueve la igualdad de género en el entorno laboral de la institución? 34 respuestas  ● Si ● No	4.- ¿Cree que la institución garantiza condiciones laborales iguales para hombres y mujeres? 29 respuestas  ● Si ● No



2026	2025
5.- Durante el ultimo año, ¿Cree que la institución fomenta la dignidad y la armonía entre sus miembros para lograr un mejor ambiente de trabajo? 34 respuestas  ● Si ● No	5.- ¿La institución actúa con respeto, fomentando la dignidad y la armonía en el trabajo? 29 respuestas  ● Si ● No
6.- Durante el ultimo año, ¿Los empleados se comportan de manera coherente con los principios éticos establecidos para su desempeño laboral? 34 respuestas  ● Si ● No	6.- ¿El personal sigue los principios éticos y valores establecidos en sus funciones? 29 respuestas  ● Si ● No
7.- Durante el ultimo año, ¿La dependencia garantiza el respeto a los derechos humanos de sus empleados y usuarios? 34 respuestas  ● Si ● No	7.- ¿Los derechos humanos son respetados dentro de la dependencia? 29 respuestas  ● Si ● No
8.- Durante el ultimo año, ¿Ha sido objeto de acoso u hostigamiento en su puesto de trabajo? 34 respuestas  ● Si ● No	8.- ¿Ha experimentado alguna forma de acoso o hostigamiento en su lugar de trabajo? 29 respuestas  ● Si ● No
9.- Durante el ultimo año, ¿Cree que hay transparencia en la forma en que se gestionan las contrataciones de servicios y adquisiciones? 34 respuestas  ● Si ● No	9.- ¿Considera que los procesos de contratación de servicios o adquisiciones son transparentes? 29 respuestas  ● Si ● No



Presentado el punto, se puede observar que se modificó la pregunta de la encuesta pero el sentido sigue siendo el mismo, de ahí podemos concluir que se cuenta con avances significativos, asimismo no se olvida que depende mucho del estado de ánimo del encuestado; a continuación el presidente del CEPCI pone el punto a consideración de todas las personas integrantes presentes y se somete a votación, siendo unánime su aceptación, por lo que se continúa con el orden del día.

PUNTO 3. REPORTE DE ACTIVIDADES DE LA UNIDAD DE GÉNERO

El Presidente del CEPCI da el uso de la voz a la Secretaria Ejecutiva, quien presenta el Reporte de Actividades de la Unidad de Género:

En uso de la voz, la Secretaria Ejecutiva manifiesta que se realizaron las actividades siguientes:

04 DE FEBRERO:

La Directora General de la Comisión Estatal del Agua, acude a las instalaciones de canal 8, col. centro. Para participar en una entrevista realizada en el espacio televisivo con Zarahí Hamburgo y cuyo tema a tratar es Gestión y cuidado del agua en el Estado; además dio a conocer el evento y convocatorias del Foro + Agua 2026, en conmemoración del día Mundial del Agua: cuyo lema de este año es: "Agua, Género y Comunidad".





06 DE FEBRERO:

Este día se llevó a cabo la colocación de carteles para promocionar el Foro + Agua 2026, en conmemoración del día Mundial del Agua: cuyo lema de este año es: "Agua, Género y Comunidad". El cartel se colocó en el periódico mural de CEA, en la Preparatoria Morelos, en la SEP y en el Tecnológico de La Paz.



Handwritten signature



Handwritten signature

16 DE FEBRERO:

El grupo organizador del Foro + Agua Para La Paz 2026, se reunió con el Dr. Dante Arturo Salgado González rector de la UABCS, para tomar acuerdos sobre el evento a realizarse los días 24 y 25 de marzo, alusivo al día Mundial del Agua con el lema "Agua, Género y Comunidad". Fue una mañana muy productiva donde se abordaron temas que competen a la UABCS, en cuanto espacios, producción de videos y capsulas informativas. Se expuso ante el rector de sobre las ponencias a presentar y el concurso de carteles organizado por COSHCYTI y el de "Murales por la Ciudad", en su Séptima Edición 2026.

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten mark



17 DE FEBRERO:

En este día, se viajó al municipio de Comondú Baja California Sur, para visitar las escuelas secundarias, con la finalidad de invitar y llevar la convocatoria del tradicional concurso de "Murales por la Ciudad", en su 7ma. Edición 2026 denominado "Agua, Género y Comunidad". Que por esta ocasión se decidió extenderlo hacia las Escuelas de dicho lugar. Participando la secundaria de Villa Morelos, tres de Ciudad Constitución, dos de Ciudad Insurgentes, una de Ignacio Zaragoza y una más del Ejido Benito Juárez. Donde recibieron la noticia con mucho entusiasmo e interés. Se atendieron 8 escuelas secundarias.



Handwritten blue notes and signatures on the right margin of the first section.

25 DE FEBRERO:

En el periódico mural de CEA se colocó un cartel informativo sobre la Importancia de la Participación de las Mujeres en la Gestión del Recurso Hídrico haciendo un recordatorio del ¿para qué? del portar el moño naranja.



Handwritten blue notes and signatures on the right margin of the second section.



02 DE MARZO:

En la Escuela de Música del Estado de Baja California Sur se lleva a cabo reunión convocada por el gobernador del Estado, con la finalidad de tomar acuerdos para el evento programado el sábado 7 de marzo, conmemorativo al día Internacional de la Mujer, que tendrá lugar en el Teatro de la Ciudad de La Paz. Se beneficiaron 160 personas.



✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓



02 DE MARZO:

En las Instalaciones de IERT Noticias La Paz, se realiza una entrevista a la Ing. Lesvia Tatiana Davis Monzón para hablar sobre las actividades planeadas para el día mundial del agua 2026, el próximo 22 de marzo. Dar a conocer el tema que es "Agua, Género y Comunidad". Así mismo se hace mención del concurso "Murales por la Ciudad", actividad que se lleva a cabo por séptima ocasión.



10 DE MARZO:

Con el objetivo de tomar fotografías, videos y entrevistar a las y los alumnos participantes del Concurso Murales por la Ciudad, se visitan las Escuelas Secundarias participantes del concurso Murales por la Ciudad del Municipio de Comondú, en su 7ma. edición nivel secundaria con el tema "Agua, Género y Comunidad", en conmemoración del Día Mundial del Agua 2026. Las escuelas secundarias participantes fueron 8 en total; una en Villa Morelos, tres de Ciudad Constitución, dos en Ciudad Insurgentes, una en Villa Ignacio Zaragoza, y una más en el Ejido Benito Juárez. Se atendieron 66 mujeres y 8 hombres, en total 74 personas, directamente. Más todo el alumnado, de las escuelas.



24 Y 25 DE MARZO:

Dentro de las Actividades programadas conmemorando el 22 de marzo, Día Mundial Del Agua, El Gobierno del Estado de BCS, CEA, Agua Recuperada, UABCS, COSHCYTI y BCIBCS, realizan la coordinación para llevar a cabo el Foro + Agua para B.C.S., 2026. "Agua Género y Comunidad", en el Poliforo de la UABCS La Paz; cuyos Ejes temáticos son los siguientes:



27 DE MARZO:

Con el objetivo principal de prevenir, atender y erradicar la violencia de género mediante el fomento de una cultura de cero tolerancia y paz social; el Gobierno del Estado de Baja California Sur, a través de ISMujeres nos convoca a participar en el Encuentro Institucional "Impulso a la Cruzada Estatal Contra la Violencia de Género", que se lleva a cabo en el Centro de Convenciones Pichilingue salón Balandra

Realizada la presentación, el presidente del CEPCI pone el punto a consideración de todas las personas integrantes presentes y se somete a votación, siendo unánime su aceptación, por lo que se continúa con el orden del día.



PUNTO 4. CAMBIOS EN EL COMITÉ

El Presidente del CEP CI da el uso de la voz a la Secretaria Técnica, quien presenta lo siguiente:

Puesto	Nombre	Correo electrónico	Teléfono
Presidente	Olivier Gerardo Montaña	ceabcs.ca@gmail.com	612122835 Ext-105
Suplente	Verónica Castro Rosas	ceabcs.cavc@gmail.com	612122835 Ext-106
Secretaria Ejecutiva	Nubia Alicia Zúñiga Benson	ceabcs.pnt@gmail.com	612122835 Ext-110
Suplente	José Luis Zúñiga Curiel	licitaciones-ceabcs@hotmail.com	612122835 Ext-109
Secretaria Técnica	Diana Isabel Aguilar Gámez	ceabcs.ih@gmail.com	612122835 Ext-119
Suplente	Francisco Javier Rochín Geraldo	ceabcs.ctjr@gmail.com	612122835 Ext-114
Integrante titular 1	Uriel Cano Castro	ceabcs.ct@gmail.com	612122835 Ext-107
Suplente	Gibrán Morales Peña	ceabcs.ctgm@gmail.com	612122835 Ext-115
Integrante titular 2	Kenia Castro Nery	ceabcs.estypro@gmail.com	612122835 Ext-123
Suplente	Manuel Salvador Higuera Hernández	ceabcs.ctmh@gmail.com	612122835 Ext-115
Integrante titular 3	Silvia Barraza Escoboza	ceabcs.jusb@gmail.com	612122835 Ext-117
Suplente	Ana Gabriela Alfaro Romero	ceabcs.caaa@gmail.com	612122835 Ext-101
Integrante titular 4	Silvia Llanet Peraza Verde	ceabcs.casp@gmail.com	612122835 Ext-113
Suplente	Salma Marlene Sánchez Valadez	ceabcs.cass@gmail.com	612122835 Ext-113
Integrante titular 5	Eduardo Félix Beltrán	ceabcs.caef@gmail.com	612122835 Ext-116
Suplente	Ramon Ernesto Vélez Geraldo	ceabcs.caev@gmail.com	612122835 Ext-116
Integrante titular 6	Melchor Rangel Gómez	ceabcs.camr@gmail.com	612122835 Ext-114
Suplente	José Ismael Nájera Castañeda	ceabcs.desjn@gmail.com	612122835 Ext-114
Integrante titular 7	Irán Ernesto García Cosío	ceabcs.p.u@gmail.com	612122835 Ext-118
Suplente	José Alberto Bibó Amador	bibobcs@gmail.com	612122835 Ext-119
Representante del OIC	Larissa Elizabeth de la Toba Sigala	ceabcs.calt@gmail.com	612122835 Ext-120
Suplente	Juan Carlos Morales Covarrubias	juannnmoralesali@gmail.com	612122835 Ext-116

Se presentan aún sin cambios, pero se plantea ante el comité que se deberá de contar a la brevedad con la persona que sustituya al "Integrante titular 5", ya que se jubila en el mes de mayo, y siendo la CEA tan corta de personal, esto debe de planearse con antelación, refiriendo que la persona que lo sustituya debe de corresponder a personal operativo.

Realizada la presentación, el presidente del CEP CI pone el punto a consideración de todas las personas integrantes presentes y se somete a votación, siendo unánime su aceptación, por lo que se continúa con el orden del día.



PUNTO 5. ASUNTOS GENERALES

El Presidente del CEPCI da el uso de la voz a la Secretaria Ejecutiva, quien manifiesta que es necesario actualizar los siguientes documentos:

- I. Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité
- II. Procedimiento para someter denuncias
- III. Protocolo para la atención de denuncias
- IV. Procedimiento para evaluar el apego y cumplimiento de los servidores públicos a los códigos de Ética y Conducta.

Por lo que se requiere apoyo del Comité para que estos documentos queden actualizados antes del 29 de mayo de 2026.

El Presidente solicita el apoyo de los miembros del Comité, quienes de manera voluntaria procedan a actualizar los documentos. Nominándose los siguientes:

- i. Secretaria Ejecutiva
- ii. Secretaria Técnica
- iii. Integrante titular 3
- iv. Suplente del Integrante titular 1

PUNTO 6. ACUERDOS.

El Presidente del Comité da el uso de la voz a la Secretaria Técnica para que enliste los acuerdos tomados en la presente sesión:

ENLISTAR TODOS LOS ACUERDOS

1. Se aprueban los Resultados del Sondeo de Percepción.
2. Se aprueba el Informe de Actividades de la Unidad de Género.
3. Se continúa sin cambios en el Comité, pero se prevé el cambio necesario.



PUNTO 7. CLAUSURA DE LA REUNIÓN.

No habiendo más asuntos por tratar, el Presidente da por Clausurada esta Segunda Sesión Ordinaria del Ejercicio 2026 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, siendo las 09:56 horas.

Presidente


Olivier Gerardo Montaña

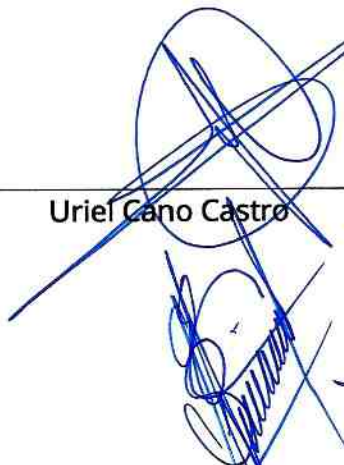
Secretaria Ejecutiva


Nubia Alicia Zúñiga Benson

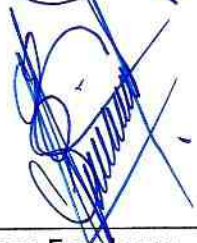
Secretaria Técnica


Diana Isabel Aguilar Gámez

Integrantes Titulares

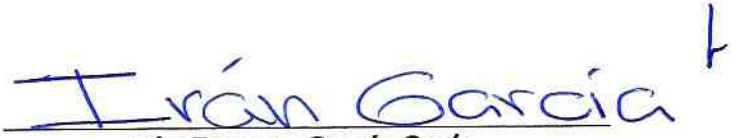

Uriel Cano Castro


Kenia Castro Nery


Silvia Barraza Escobedo


Eduardo Félix Beltrán


Melchor Rangel Gómez.


Irán Ernesto García Cosío



Integrante Suplente

SALMA

Salma Marlene Sánchez Valadez

Invitada Especial

[Signature]

Larissa Elizabeth De La Toba Sigala